



KANCELARIA ADWOKATÓW
WENUS LOMPERTA ZEMBEK



Tarcza Antykryzysowa 2.0

Poradnik dla przedsiębiorców
zatrudniających
do 9 pracowników

PRZEDSIĘBIORCY ZATRUDNIAJĄCY DO 9 PRACOWNIKÓW

I. Zwolnienie z opłacania składek ZUS w okresie od 1 marca do 31 maja 2020 r.

1. Komu przysługuje?

- przedsiębiorcom, którzy:
 - przed dniem 1 lutego 2020 r. byli zgłoszeni jako płatnicy składek ZUS oraz na dzień 29 lutego 2020 zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych lub
 - byli zgłoszeni jako płatnicy składek w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. oraz na dzień 31 marca 2020 zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych lub
 - byli zgłoszeni jako płatnicy składek w okresie od 1 marca do 31 marca 2020 oraz na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.
- zwolnienie z opłacania składek ZUS będzie przysługiwało również, jeżeli przedsiębiorca uiścił składkę za marzec 2020 r.;
- przedsiębiorcom, którzy przestali do ZUS deklaratywnie/imiennie raporty miesięczne o wysokości składek należnych za marzec, kwiecień oraz maj 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020r. chyba, że są zwolnieni ze składania dokumentów rozliczeniowych;
- przedsiębiorcom, którzy na dzień 31 grudnia 2019 r. nie zalegali z opłacaniem należności z tytułu składek ZUS za okres dłuższy niż 12 miesięcy, chyba, że do 31 grudnia 2019 r. przedsiębiorca zawarł z ZUS umowę o rozłożenie należności z tytułu składek na raty i umowę tę realizuje.

Wyjaśnienie praktyczne:

100% zwolnienie z opłacania składek ZUS w okresie od 1 marca do 31 maja 2020r. obejmuje przedsiębiorców o ile zgłosili oni do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych. Do liczby ubezpieczonych wlicza się: pracowników, w tym młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego, zleceniobiorców, osoby współpracujące oraz samego właściciela, o ile opłaca składki za siebie.

2. Jak złożyć wniosek?

- wniosek należy złożyć do ZUS do 30 czerwca 2020 r.;
- wniosek można złożyć tradycyjnie lub elektronicznie zakładając konto na portalu PUE-ZUS;
- właściwy formularz to wniosek RDZ, formularz jest dostępny na stronie: www.zus.pl.

3. Kiedy można spodziewać się decyzji ZUS?

- decyzja ZUS w przedmiocie zwolnienia z opłacania składek powinna zostać wydana w terminie 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek (tj. za maj 2020r.), wobec czego pierwszych decyzji w sprawie zwolnienia z opłacania składek ZUS należy spodziewać się najwcześniej w lipcu 2020 r.
- od decyzji odmownej przedsiębiorcy przysługuje wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy.

II. Świadczenia postojowe w związku z objęciem pracowników przestojem ekonomicznym lub obniżeniem wymiaru czasu pracy pracownikom

1. Komu przysługują?

- przedsiębiorcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19;
- przedsiębiorcy, który zawarł z pracownikami porozumienie w przedmiocie objęcia ich przestojem ekonomicznym lub w przedmiocie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników;

- UWAGA! Świadczenia postojowe NIE PRZYSŁUGUJĄ przedsiębiorcy, który otrzymał pomoc z innych środków publicznych, **dotyczy to min. przedsiębiorcy, który uzyskał pomoc w postaci: zwolnienia z obowiązku opłacania składek ZUS za okres od 1 marca do 31 maja 2020r. czy dofinansowanie części kosztów pracowników.**

2. Spadek obrotów gospodarczych musi wynosić nie mniej niż 15% lub alternatywnie nie mniej niż 25%:

- spadek obrotów o 15 % jest obliczany poprzez porównanie dowolnych dwóch miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku z łącznymi obrotami z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego;
- spadek obrotów o 25% jest obliczany poprzez porównanie dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku z obrotami z miesiąca poprzedniego.

3. Jak zawrzeć porozumienie z pracownikami?

- porozumienie jest zawierane z pracownikami, reprezentowanymi przez organizacje związkowe, a w razie braku organizacji związkowych, przez przedstawicieli pracowników (w praktyce może zaistnieć wątpliwość jak wyłonić „przedstawicieli pracowników”. Pracodawca ma tutaj pewną dowolność, jednak nie może przesadnie ingerować w proces wyborów, gdyż powinni go dokonać sami pracownicy. Sposób przeprowadzenia wyborów należy określić w dokumencie wewnętrznym (np. regulaminie wyborów). Z uwagi na fakt, że przepis posługuje się sformułowaniem „przedstawiciele” pracowników, zatem powinno być ich co najmniej dwóch;
- w porozumieniu określa się co najmniej: grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników, okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy;
- pracownikiem w rozumieniu przepisów tarczy antykryzysowej jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia oraz innej

umowy o świadczenie usług, do której zastosowanie mają przepisy kodeksu cywilnego o umowie zlecenia;

- podczas przestoju ekonomicznego pracownik nie wykonuje pracy, ale pozostaje w gotowości do jej świadczenia.

4. Jakie uprawnienia przysługują pracodawcy w związku z zawarciem porozumienia z pracownikami?

Pracodawca może:

- w razie objęcia pracowników przestojem ekonomicznym, wypłacić wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (czyli, przy pełnym etacie nie niższe niż 2 600,00 zł brutto);
- w razie obniżenia wymiaru czasu pracy, obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (czyli, nie niższe niż 2 600,00 zł brutto).

Wyjaśnienie praktyczne:

Wynagrodzenie pracownika objętego postojem zarabiającego 5000,00 zł brutto będzie mogło zostać obniżone maksymalnie do kwoty 2 600,00 zł brutto.

Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na pełny etat, zarabiającego 3000,00 zł brutto, po obniżeniu wymiaru czasu pracy o 20% wyniesie 2 600,00 zł brutto, a nie 2 400,00 zł, co wynikałoby z rachunkowego obliczenia kwoty wynagrodzenia

5. Jakie świadczenia przysługują przedsiębiorcy w związku z zawarciem porozumienia z pracownikami?

Przedsiębiorcy:

- o ile nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;

- o ile nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (takich jak zwolnienie z opłacania składek ZUS czy też dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z powiatowego urzędu pracy lub jednorazowa pożyczka ze środków z Funduszu Pracy).

przysługują następujące świadczenia:

- dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 1 300,00 zł brutto), z zastrzeżeniem, że dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (tj. wyższe niż 15 681,00 zł brutto) oraz dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników;

Wyjaśnienie praktyczne:

Przedsiębiorca, który obniżył pracownikom zarabiającym 10 000,00 zł brutto wynagrodzenie o 50% (czyli do kwoty 5000,00 zł brutto) otrzyma dofinansowanie do wynagrodzeń w kwocie 1 300,00 zł dla jednego pracownika, dofinansowanie nie przysługuje, jeżeli pracownicy w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku zarabiali 15 681,00 zł brutto

- dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy do wysokości połowy wynagrodzenia wynikającego z obniżonego wymiaru czasu pracy, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (tj. nie więcej niż 2079,43 zł brutto), z zastrzeżeniem, że dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (tj. wyższe niż 15 681,00 zł brutto) oraz dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników;

Wyjaśnienie praktyczne:

Przedsiębiorca, który obniżył wymiar czasu pracy pracownikom zatrudnionym na pełny etat o 20% i zarabiającym 10 000,00 zł brutto, zapłaci pracownikom wynagrodzenie w kwocie 8 000,00 zł oraz otrzyma świadczenie w wysokości 2079,43 zł brutto, dofinansowanie nie przysługuje, jeżeli pracownicy w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku zarabiali 15 681,00 zł brutto.

Jeżeli pracownicy zarabiali 3000,00 zł, ich wynagrodzenie wyniesie 2 600,00 zł brutto, a przedsiębiorca otrzyma dofinansowanie w kwocie 1 300,00 zł brutto.

6. Na jaki okres są przyznawane świadczenia?

- przedsiębiorca będzie otrzymywał środki na wskazany przez siebie we wniosku rachunek bankowy przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku;
- Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres.

7. Jak złożyć wniosek?

- Wniosek należy złożyć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na prowadzenie działalności gospodarczej;
- Do wniosku należy dołączyć:
 - kopię porozumienia z pracownikami;
 - wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń;
 - oświadczenie o posiadaniu statusu przedsiębiorcy;
 - oświadczenie o wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych;
 - oświadczenie o braku przesłanek do ogłoszenia upadłości (przesłanką do ogłoszenia upadłości jest niewypłacalność, która następuje w sytuacji utraty przez dłużnika zdolności do wykonywania swoich wymagalnych zobowiązań pieniężnych; domniemywa się, że następuje to, gdy opóźnienie w wykonaniu zobowiązań pieniężnych przekracza trzy miesiące, a co do dłużnika będącego osobą prawną także wtedy, gdy jego zobowiązania pieniężne przekraczają wartość jego majątku, a stan ten utrzymuje się przez okres przekraczający dwadzieścia cztery miesiące);

- oświadczenie o niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP lub FP do końca III kwartału 2019 r.;
- oświadczenie o nieubieganiu się i rezygnacji z ubiegania się o pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy;
- oświadczenie o skorzystaniu ze zwolnień w opłacaniu składek na ZUS, o których mowa w ustawie COVID-19;
- oświadczenie o odprowadzaniu składek na FGŚP od wynagrodzeń pracowników ujętych w wykazie pracowników dołączonym do wniosku;
- Wniosek można złożyć tradycyjnie bądź elektronicznie za pośrednictwem strony: praca.gov.pl.

III. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek ZUS z powiatowego urzędu pracy

1. Komu przysługuje?

- przedsiębiorcom w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed 1 marca 2020r. oraz zatrudniali pracowników;
- o ile nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
- pracownikiem w rozumieniu przepisów tarczy antykryzysowej jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia oraz innej umowy o świadczenie usług, do której zastosowanie mają przepisy kodeksu cywilnego o umowie zlecenia;
- spadek obrotów gospodarczych jest obliczany poprzez porównanie dowolnych dwóch miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020r. do dnia

poprzedzającego dzień złożenia wniosku z łącznymi obrotami z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego;

- przedsiębiorcy, nie przysługuje dofinansowanie, jeżeli otrzymał już pomoc w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Powyższe dotyczy min. przedsiębiorcy, który uzyskał pomoc w postaci zwolnienia z opłacania składek ZUS czy też jednorazowej pożyczki ze środków z Funduszu Pracy co do tych samych pracowników.

Wyjaśnienie praktyczne:

Jeżeli przedsiębiorca złoży wniosek 1 maja 2020r. to powinien wskazać 2 kolejne miesiące w okresie od 1 stycznia do 30 kwietnia 2020 oraz porównać obroty z tych miesięcy z obrotami z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego.

2. Jaka jest wysokość dofinansowania oraz za jaki okres świadczenie zostanie wypłacone?

Wysokość dofinansowania jest uzależniona od spadku obrotów gospodarczych oraz wynosi odpowiednio:

- przy spadku obrotów o co najmniej 30 % - kwota stanowiąca sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 1 300,00 zł brutto) na jednego pracownika;
- przy spadku obrotów o co najmniej 50% - kwota stanowiąca sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 1 820,00 zł brutto) na jednego pracownika;
- przy spadku obrotów o co najmniej 80% - kwota stanowiąca sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 2 340,00 zł brutto) na jednego pracownika.

Wyjaśnienie praktyczne:

Jeżeli przedsiębiorca odnotuje spadek obrotów gospodarczych o co najmniej 30%, kwota dofinansowania wynagrodzenia pracowników wyniesie maksymalnie 1 300,00 zł brutto na jednego pracownika, przy spadku obrotów o co najmniej 50%, dofinansowanie wynagrodzenia pracowników wyniesie maksymalnie 1820,00 zł brutto na jednego pracownika, jeżeli natomiast przedsiębiorca odnotuje spadek obrotów gospodarczych o co najmniej 80%, dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników wyniesie maksymalnie 2 340,00 zł brutto.

Dofinansowanie jest przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, jednakże Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres.

3. Jakie są obowiązki przedsiębiorcy w związku z uzyskanym dofinansowaniem?

- Przedsiębiorca będzie zobowiązany do utrzymywania stanu zatrudnienia pracowników przez okres dofinansowania.

4. Jak złożyć wniosek?

- wniosek o dofinansowanie należy złożyć do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- informacje o prowadzeniu naboru na dofinansowanie powinny być udostępniane na stronach internetowych urzędów bądź w siedzibach urzędów;
- przedsiębiorcy mogą się ubiegać o dofinansowanie od miesiąca złożenia wniosku, a nie od dnia jego złożenia.

Dla przykładu:

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy ogłosił, że w dniach 29.04-12.05.2020r. odbędzie się nabór wniosków mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, na stronie internetowej: praca.gov.pl można znaleźć formularz wniosku oraz opis zasad udzielenia dofinansowania.

IV. Jednorazowa pożyczka ze środków Funduszu Pracy, do kwoty 5000,00 zł, udzielana przez powiatowy urząd pracy

1. Komu przysługuje?

- mikroprzedsiębiorcom, którzy prowadzili działalność przed 1 marca 2020 r.;

2. Jakie są warunki spłaty pożyczki?

- okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;
- Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres spłaty pożyczki, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane;
- oprocentowanie pożyczki jest stałe i wyniesie w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski, obowiązującej od dnia 9 kwietnia 2020r. czyli 0,0275% w skali roku, co daje 1,38 zł.

Wyjaśnienie praktyczne:

Przedsiębiorca będzie miał do spłaty kwotę 5001,38 zł w terminie 12 miesięcy, co daje ratę w wysokości ok. 416,78 zł miesięcznie, jeżeli przedsiębiorca skorzysta z 3 miesięcznej karencji w spłacie, rata pożyczki wyniesie ok. 555,70 zł.

3. Jak złożyć wniosek o przyznanie pożyczki?

- wniosek należy złożyć do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- wniosek można złożyć tradycyjnie bądź elektronicznie;
- informacje o prowadzeniu naboru powinny być udostępniane na stronach internetowych bądź w siedzibach urzędów;

Dla przykładu:

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy w dniu 1 kwietnia 2020r. ogłosił, nabór wniosków o udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy, na stronie internetowej: praca.gov.pl można znaleźć formularz wniosku oraz opis zasad udzielenia pożyczki.

4. Czy pożyczka będzie mogła zostać umorzona?

- TAK i oznacza to, że przedsiębiorca nie będzie musiał jej w ogóle spłacać;
- warunkiem umorzenia pożyczki jest nieprzerwane prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki oraz złożenie wniosku przez przedsiębiorcę w terminie 14 dni od dnia spełnienia tego warunku.

Wyjaśnienie praktyczne:

Przedsiębiorca nie będzie musiał spłacać pożyczki, jeżeli pożyczka zostanie mu udzielona 25 kwietnia 2020r. i do dnia 25 lipca 2020r. będzie prowadził działalność gospodarczą oraz w terminie 14 dni liczonych od 25 lipca 2020r. złoży wniosek o umorzenie pożyczki do właściwego powiatowego urzędu pracy



Adres:	Kontakt:
ul. Smulikowskiego 5, lok.5	biuro@wzkancelaria.pl
00-389 Warszawa	+ 48 507 019 003

www.wzkancelaria.pl